



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड ३—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 608]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, दिसम्बर 19, 2013/अग्रहायण 28, 1935

No. 608]

NEW DELHI, THURSDAY, DECEMBER 19, 2013/AGRAHAYANA 28, 1935

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 27 नवम्बर, 2013

सा.का.नि.784(अ). राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और उत्तर पूर्वी पुलिस अकादमी, बारापानी (समूह 'सी' और ग्रुप 'डी' पद) भर्ती नियम, 1983 को, जहां तक उसका संबंध, आशुलिपिक श्रेणी-II, के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय, उत्तर पूर्वोत्तर पुलिस अकादमी बारापानी, शिलांग में निजी सचिव और आशुलिपिक श्रेणी-I के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.-**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पूर्वोत्तर पुलिस अकादमी, बारापानी, (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.** - पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन बैंड और उससे संबद्ध ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :** उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहता :** वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** - जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृति** :- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सेनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पद संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान | चयन अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं |
|--------------|---|---|---|------------------|---|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| 1. निजी सचिव | 01* (2013) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अनुसचिवीय | वेतन बैंड-2 (₹.9300-34,800) + ग्रेड वेतन 4600 रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| | | |
|---|--|--|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं। | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। | भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता |
| (8) | (9) | (10) |
| लागू नहीं होता | प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष | संयुक्त पद्धति द्वारा (प्रोन्नति +प्रतिनियुक्ति) |

| | | |
|---|--|--|
| प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा। | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। |
| <p>(11) संयुक्त पद्धति (प्रोन्नति + प्रतिनियुक्ति) :</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी :-</p> <p>(i) जो मूल काड़र या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं ; या</p> <p>(ii) जो मूल काड़र या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु., + 4200 रु. ग्रेड वेतन सहित आशुलिपिक श्रेणी -I में पांच वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों हो।</p> <p>टिप्पण 1. - वेतन बैंड-2 रु. 9300-34800 + ग्रेड वेतन 4200रु के विभागीय आशुलिपिक श्रेणी-1 पर भी बाह्य व्यक्तियों से विचार किया जाएगा, यदि वह पद पर नियुक्ति के लिए चयनित हो जाता / जाती है तो पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा; अन्यथा पद प्रतिनियुक्ति द्वारा भरा जाएगा।</p> <p>टिप्पण 2. - वे अधिकारी जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, वे केन्द्रीय सरकार के किसी संस्थान या आई एस टी एम में एक सप्ताह के लिए वृत्तिक प्रशिक्षण प्राप्त करेंगे।</p> <p>टिप्पण 3. -पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति</p> | <p>(12) लागू नहीं होता</p> | <p>(13) प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p> |

| | | |
|---|--|--|
| <p>प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।</p> <p>टिप्पण 4. - प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है । साधारणतया तीन वर्ष से अधिक की नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पण 5. - प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को, छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।</p> <p>टिप्पण 6. - प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी,2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक ग्रेड में विलय हो गया है और वहाँ यह फायदा केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है,आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।</p> | | |
|---|--|--|

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|----------------------------|---|--|--|----------------|----------------|----------------|
| 2.आशुलिपिक ग्रेड -1 | 2*(2013) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित अनुसचिवीय | वेतन बैंड - 2 (रु. 9300- 34,000)+ ग्रेड वेतन 4200/-रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| (8) | (9) | (10) |
|----------------|---------|---|
| लागू नहीं होता | दो वर्ष | (i) प्रोन्नति द्वारा पचास प्रतिशत । (ii) प्रतिनियुक्ति द्वारा पचास प्रतिशत । |

| (11) | (12) | (13) |
|--|--|--|
| प्रोन्नति :- टिप्पण 1. वे अधिकारी जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है उन्हें केन्द्रीय सरकार की किसी संस्थान में एक सप्ताह के लिए वृत्तिक प्रशिक्षण लेना होगा । टिप्पण 2. - जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, | विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि) और प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :- (i) निदेशक, पूर्वोत्तर पुलिस अकादमी, शिलांग- अध्यक्ष (ii) संयुक्त निदेशक, उत्तर पूर्व पूर्वोत्तर पुलिस अकादमी, शिलांग - सदस्य (iii) उप निदेशक, पूर्वोत्तर पुलिस अकादमी, शिलांग - सदस्य | संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है । |

जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 3. -प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :-

(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पद सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-1 (5200-20200 रु.) में ग्रेड वेतन 2400/- रु. के साथ दस वर्ष नियमित सेवा कर चुके हो।

टिप्पण 1. - पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2. - प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3. - प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है), नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक ग्रेड में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिरक्षापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

[फा. सं.23012/40/2011-पीसी]
प्रशांत निकम, निदेशक (पुलिस)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS
NOTIFICATION

New Delhi, the 27th November, 2013

G.S.R. 784(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the North Eastern Police Academy, Barapani (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1983, in so far as it relates to the post of Stenographer Grade-II, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Private Secretary and Stenographer Grade-I, in the Ministry of Home Affairs, North Eastern Police Academy, Barapani, Shillong, namely:—

1. **Short title and commencement.** — (1) These rules may be called the North Eastern Police Academy, Barapani, Group 'B' posts Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and the pay band and grade pay or pay scale.**—The number of posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualification, etc.** — The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification.** - No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.** — Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.** - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of the post (1) | Number of posts (2) | Classification (3) | Pay Band and Grade Pay or Pay scale (4) | Whether selection post or non-selection post. (5) | Age limit for direct recruits (6) | Educational and other qualification required for direct recruits (7) |
|-----------------------------|---|--|---|--|--------------------------------------|---|
| 1. Private Secretary | 1* (2013) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'B', Gazetted, Ministerial. | Pay Band-2 (₹. 9300-34,800) plus grade pay of ₹. 4600/- | Not applicable | Not applicable. | Not applicable. |

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees (8) | Period of probation, if any (9) | Method of recruitment, whether by direct recruitment or promotion or deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled up by various methods (10) |
|--|------------------------------------|--|
| Not applicable | Two years for promotee | By composite method (deputation plus promotion). |

| In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation / absorption to be made | If a departmental promotion committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission consulted in making recruitment |
|---|---|--|
| (11) | (12) | (13) |
| <p>Composite method (Promotion plus Deputation): Deputation</p> <p>Officers under the Central Government or State Governments or Union territories:-</p> <p>(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years' regular service in the Stenographers grade-I in the Pay band-2 ₹. 9,300-34,800 with Grade pay of ₹. 4200, or equivalent in the parent cadre or department;</p> <p>Note 1. The departmental Stenographer Grade-I in the pay band-2 Rs. 9300-34800 with Grade pay of Rs. 4200/- with five years regular service in the grade shall also be considered alongwith outsiders and in case he/she is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion; otherwise, the post is to be filled up by deputation.</p> <p>Note 2. The officer who are being considered for promotion shall have to undergo professional training in the any Central Government institutions or ISTM for one week.</p> <p>Note 3. The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 4. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 5. The Maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 6. For purposes of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006[the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended], shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> | Not applicable | Consultation with Union Public Service Commission is necessary, while appointing on deputation |

| Name of the post | Number of posts | Classification | Pay Band and Grade Pay or Pay Scale | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits | Educational and other qualification required for direct recruits |
|-----------------------------------|---|---|---|--|-------------------------------|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
| 2. Stenographer Grade-I | 02* (2013) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial | Pay Band-2 (Rs. 9300-34,800 plus Grade pay of Rs. 4200) | Selection | Not applicable. | Not applicable. |

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes | Period of probation, if any | Method of recruitment, whether by direct recruitment or promotion or deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled up by various methods |
|--|-----------------------------|--|
| (8) | (9) | (10) |
| Not applicable | Two years | (i) Fifty percent by promotion (ii) Fifty percent by deputation |

| In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grade from which promotion or deputation or absorption to be made | If a departmental promotion committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission consulted in making recruitment |
|---|---|--|
| (11) | (12) | (13) |
| <p>Promotion:- Stenographer Grade-II, in the Pay band-1 (Rs. 5200-20200) and Grade pay of ₹ 2400 with ten years' regular service in the grade.</p> <p>Note 1.- The officers who are being considered for promotion shall have undergone some professional training in any Central Government Institution for one week.</p> <p>Note 2.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 3.- For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Deputation:- Officers under the Central Government; (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with ten years regular service in the Pay Band 1 (₹ 5200-20,200) with Grade Pay of ₹ 2400 or equivalent.</p> | Departmental Promotion Committee (for considering confirmation and Promotion) consisting of :- (i) Director, North Eastern Police Academy, Shillong—Chairman. (ii) Joint Director, North Eastern Police Academy, Shillong—Member. (iii) Deputy Director, North Eastern Police Academy, Shillong,—Member. | Consultation with Union Public Service Commission is not necessary. |

| | | |
|---|--|--|
| <p>Note 1.-The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for by promotion.</p> <p>Note 2.-Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>The Maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years' as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 3.-For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.</p> | | |
|---|--|--|

[F. No. 23012/40/2011-PC]
PRASHANT NIKAM, Director (Police)